

STICHTING PENSIOENFONDS VNU

PENSIOENBROCHURE
Nielsen Nederland

Bijlage bij Startbrief
Versie april 2015

INHOUDSOPGAVE

Pagina

Wat is pensioen?	1
Inleiding	1
1. Wanneer bouw ik ouderdomspensioen op?	2
2. Wanneer kan ik met pensioen?	2
3. Hoeveel ouderdomspensioen krijg ik?	2
4. Hoeveel pensioen krijgen mijn partner en mijn kinderen als ik overlijd?	3
4.1. Partnerpensioen	3
4.2. Wezenpensioen	3
4.3. Pensioenen voor aspirant-deelnemers	4
5. Wat betaal ik voor de pensioenregeling?	4
6. Wat gebeurt er met mijn ouderdomspensioen?	4
6.1. Wat gebeurt er als ik stop bij mijn werkgever voordat ik 67 jaar ben?	4
6.2. Wat gebeurt er als ik bij een andere werkgever ga werken?	4
6.3. Wat gebeurt er als ik arbeidsongeschikt word?	5
6.4. Wat gebeurt er als ik ga scheiden?	5
6.5. Wat gebeurt er als ik in deeltijd ga werken?	6
7. Welke mogelijkheden kan ik kiezen als ik met pensioen ga?	6
7.1. Eerder of later met pensioen gaan	7
7.2. Uw partnerpensioen uitruilen in een ouderdomspensioen	7
7.3. Eerst wat meer, en daarna wat minder pensioen krijgen	7
7.4. Gedeeltelijk met pensioen gaan	7
8. Hoe weet ik hoeveel ouderdomspensioen ik krijg?	7
8.1. Hoe krijg ik mijn pensioen?	8
8.2. Welke belastingen en premies worden er nog ingehouden op mijn pensioen?	8
9. Hoe houdt mijn pensioen zijn waarde?	8
10. Waardeoverdracht	9
10.1. Wat is waardeoverdracht?	9
10.2. Wanneer kan ik mijn pensioen overdragen naar een andere pensioeninstelling?	9
10.3. Wanneer is het verstandig om te kiezen voor waardeoverdracht?	9
10.4. Wanneer kan ik waardeoverdracht aanvragen?	9
11. Korten van pensioen	10
12. Welke informatie moeten ik en het pensioenfonds geven?	10
12.1. Welke informatie moet ik geven?	10
12.2. Welke informatie moet het pensioenfonds mij geven?	10
13. Waar kan ik heen met mijn klachten?	10
14. Nuttige adressen	11

Wat is pensioen?

Er zijn drie soorten pensioenen in uw pensioenregeling:

- Ouderdomspensioen;
- Partnerpensioen;
- Wezenpensioen.

Het ouderdomspensioen is uw inkomen als u stopt met werken omdat u 67 jaar wordt. En uw nabestaanden kunnen pensioen krijgen als u overlijdt. Uw partner krijgt mogelijk partnerpensioen (tijdelijk en levenslang) en uw kinderen krijgen wezenpensioen.

Uw werkgever heeft de pensioenregeling bij Stichting Pensioenfonds VNU ondergebracht.

Inleiding

Deze brochure geeft antwoord op de vragen:

1. Wanneer kan ik met pensioen?
2. Hoeveel pensioen krijg ik?
3. Wat krijgen mijn partner en mijn kinderen als ik overlijdt?
4. Wat gebeurt er met mijn pensioen als ik arbeidsongeschikt word?
5. Wat gebeurt er met mijn pensioen als ik naar een andere werkgever ga?

In deze brochure staat alleen de belangrijkste informatie uit uw pensioenregeling. Het kan zijn dat u na het lezen nog vragen heeft.

Deze vragen kunt u stellen aan Aon Hewitt door een e-mail te sturen aan pensioenfonds.vnu@aonhewitt.com of u kunt bellen met telefoonnummer 020 – 430 53 14.

De volledige pensioenregeling staat in het pensioenreglement Nielsen Nederland. U kunt dit reglement opvragen bij het pensioenfonds of downloaden van de website van het pensioenfonds: www.pensioenfondsvnu.nl

U kunt geen rechten ontleen aan deze brochure. In het pensioenreglement van het pensioenfonds staat de pensioenregeling van uw werkgever. Als er in het pensioenreglement iets anders staat dan in deze brochure, gaat het pensioenreglement voor.

Bewaar deze brochure goed! U hebt hem misschien in de toekomst nog nodig.

1. Wanneer bouw ik ouderdomspensioen op?

U bouwt ouderdomspensioen op zodra u meedoet met de pensioenregeling. U bent dan deelnemer. In uw arbeidsovereenkomst staat vermeld wanneer u deelneemt aan de pensioenregeling van uw werkgever. U blijft meedoen met de pensioenregeling tot u met pensioen gaat. Of tot de dag dat u weggaat bij uw werkgever.

Om mee te doen met een pensioenregeling moet u wel 21 jaar of ouder zijn. Als u jonger bent dan 21 jaar, bent u eerst 'aspirant-deelnemer' van de regeling. Onder 4.3 staat wat dat voor u betekent.

2. Wanneer kan ik met pensioen?

De standaard pensioendatum in uw pensioenregeling is 67 jaar. U gaat met pensioen op de eerste dag van de maand waarin u 67 jaar wordt. Maar u kunt er ook voor kiezen om eerder of later met pensioen te gaan. In paragraaf 7.1 leest u daar meer over. U ontvangt uw pensioen totdat u overlijdt.

3. Hoeveel ouderdomspensioen krijg ik?

We kunnen nu nog niet zeggen hoeveel ouderdomspensioen u precies krijgt als u 67 jaar bent. Wel kunnen we zeggen dat uw pensioenregeling een 'uitkeringsovereenkomst in de vorm van een middelloonregeling' is. Dat betekent dat de hoogte van het pensioen dat u straks ontvangt wordt gebaseerd op het gemiddelde salaris dat u heeft verdiend. Hoe hoog dit pensioen is kunnen we nu nog niet zeggen, dat weet u pas precies als u met pensioen gaat. De hoogte van uw ouderdomspensioen hangt af van:

- uw pensioengrondslag: Dat is het deel van uw salaris waarover u pensioen opbouwt. De pensioengrondslag wordt berekend door uw pensioengevend salaris te verminderen met de franchise;
- het opbouwpercentage: Dat is het percentage van de pensioengrondslag dat u jaarlijks aan pensioen voor u zelf opbouwt. Het opbouwpercentage bedraagt 1,75% ;
- het aantal jaar dat u meedoet aan de pensioenregeling;
- of u voltijd of in deeltijd werkt.

Wat is het pensioengevend salaris?

Het pensioengevend salaris is omschreven in het pensioenreglement. Het pensioengevend salaris bedraagt op 1 januari 2015 maximaal € 100.000. Het maximum pensioengevend salaris wordt jaarlijks aangepast aan het maximale salaris waarover pensioen mag worden opgebouwd volgens de Wet op de loonbelasting.

Wat is de franchise?

De franchise is het deel van uw salaris dat niet meetelt voor de opbouw van uw pensioen. Op 1 januari 2015 bedraagt de franchise € 16.919,21. De franchise kan ieder jaar worden aangepast aan de stijging van de loonindex. Een aanpassing vindt altijd plaats per 1 januari van een jaar. Door het pensioengevend salaris te verminderen met de franchise houdt u de pensioengrondslag over.

Let op: De AOW-leeftijd gaat in stapjes omhoog naar 66 jaar in 2018 en 67 jaar in 2021. Vanaf 2022 wordt de AOW-leeftijd gekoppeld aan de levensverwachting. Wilt u weten wat uw AOW-leeftijd is? Kijk dan op www.checkuwaowleeftijd.nl. De hoogte van de AOW-uitkering wordt vastgesteld door de Sociale Verzekeringsbank.

Rekenvoorbeeld

U kunt zelf uitrekenen hoeveel ouderdomspensioen u ieder jaar opbouwt. Hieronder ziet u een voorbeeld van een deelnemer die voltijd werkt.

Pensioengevend jaarsalaris - franchise = pensioengrondslag
Pensioengrondslag x deeltijdpercentage x opbouwpercentage = jaarlijkse pensioenopbouw

Pensioengrondslag:
€ 45.000 - € 16.919 = € 28.081

Jaarlijkse pensioenopbouw voor ouderdomspensioen:
€ 28.081 x 100% x 1,75% = € 491,42

Ieder jaar krijgt u een overzicht van het pensioenfonds, het Uniform Pensioenoverzicht. Daar staat in hoeveel pensioen u hebt opgebouwd en hoeveel u nog kunt opbouwen. Uw pensioengevend jaarsalaris staat ook op uw pensioenoverzicht.

4. Hoeveel pensioen krijgen mijn partner en mijn kinderen als ik overlijd?

In uw pensioenregeling is ook een partnerpensioen en een wezenpensioen geregeld. Deze pensioenen kunnen belangrijk zijn voor u als u een partner en/of kinderen hebt en u komt te overlijden. Met partner bedoelen we de man of vrouw met wie u een relatie hebt. Deze relatie kan zijn:

een huwelijk;

een geregistreerd partnerschap bij de burgerlijke stand;

- soms ook ongehuwd samenwonen (kijk in het pensioenreglement voor de precieze voorwaarden).

Eventuele kinderen komen, onder bepaalde voorwaarden (kijk in het pensioenreglement voor de precieze voorwaarden), in aanmerking voor een wezenpensioen.

4.1. Partnerpensioen

Het partnerpensioen bestaat uit twee delen. Er is een levenslang en een tijdelijk partnerpensioen.

Levenslang partnerpensioen

De opbouw van partnerpensioen is op dezelfde manier geregeld als de opbouw van het ouderdomspensioen. U bouwt ieder jaar partnerpensioen op over de pensioengrondslag maar dan met een opbouwpercentage van 1,225% (dit is 70% van 1,75%). Bent u nog in dienst en komt u te overlijden voor uw pensioendatum? Dan krijgt uw partner niet het partnerpensioen dat tot dan toe is opgebouwd maar het partnerpensioen dat u had kunnen opbouwen tot aan uw pensioendatum. Uw partner ontvangt het levenslange partnerpensioen vanaf de eerste dag van de maand waarin u overlijdt tot en met de laatste dag van de maand waarin uw partner zelf overlijdt.

Tijdelijk partnerpensioen

Het tijdelijk partnerpensioen is een aanvullend inkomen voor uw partner als u overlijdt vóór uw pensioendatum. Het tijdelijk partnerpensioen is op risicobasis verzekerd. Er vindt dus geen pensioenopbouw plaats. Op het moment dat u met pensioen of uit dienst gaat stopt deze verzekering. Hoe berekenen we het tijdelijk partnerpensioen? Het tijdelijk partnerpensioen bedraagt 30% van het ouderdomspensioen dat u had kunnen opbouwen tot aan uw pensioendatum. Het pensioen gaat niet uit boven het fiscale maximum als bedoeld in de Wet op de Loonbelasting 1964. Uw partner ontvangt het tijdelijk partnerpensioen vanaf de eerste dag van de maand waarin u overlijdt tot de maand waarin uw partner 67 jaar wordt, of zijn/haar eerder overlijden.

4.2. Wezenpensioen

Het wezenpensioen is een inkomen voor uw kinderen als u overlijdt. Hoe berekenen we het wezenpensioen? Het wezenpensioen indien u mocht overlijden bedraagt 14% van het opgebouwde

ouderdomspensioen. Bent u nog in dienst en komt u te overlijden voor uw pensioendatum? Dan krijgen uw kinderen het wezenpensioen dat u had kunnen opbouwen tot aan uw pensioendatum. Het wezenpensioen wordt verdubbeld op het moment dat beide ouders zijn overleden.

Het wezenpensioen wordt uitgekeerd vanaf de 1^e dag van de maand waarin u overlijdt tot het einde van de maand waarin de wees overlijdt danwel het einde van de maand waarin de wees 18 jaar wordt. Is uw kind ouder en studeert hij of zij? Dan wordt het wezenpensioen uitgekeerd tot uw kind klaar is met studeren maar uiterlijk tot het einde van de maand waarin hij of zij 27 jaar wordt. Als uw kind gehandicapt is ontvangt hij of zij het wezenpensioen tot het einde van de maand waarin hij of zij 27 jaar wordt.

4.3. Pensioenen voor aspirant-deelnemers

Als u nog geen 21 bent, bent u aspirant-deelnemer. U bouwt dan nog geen ouderdomspensioen op. Maar stel dat u overlijdt, dan hebben uw partner en kinderen wel recht op een pensioen. Uw partner krijgt een levenslang partnerpensioen en een tijdelijk partnerpensioen en uw kinderen krijgen een wezenpensioen. Vanaf de eerste van de maand waarin u 21 jaar wordt doet u mee met de pensioenregeling en bouwt dus pensioen op. Het recht op premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid dat voorziet in een premievrijgestelde opbouw van ouderdomspensioen en partner- en wezenpensioen bij arbeidsongeschiktheid, is eveneens van toepassing op de aspirant-deelnemer. In het pensioenreglement vindt u meer informatie hierover.

5. Wat betaal ik voor de pensioenregeling?

De kosten van de pensioenregeling worden door de werkgever en de deelnemers gezamenlijk gedragen. U betaalt 6% van uw pensioengrondslag. In paragraaf 3 staat hoe de pensioengrondslag wordt berekend. Werkt u in deeltijd? Dan wordt hier rekening mee gehouden bij het berekenen van de kosten. Uw werkgever houdt de eigen bijdrage in de pensioenkosten iedere maand in op uw bruto salaris. Uw werkgever betaalt de totale pensioenpremie inclusief uw bijdrage aan het pensioenfonds. Pas als u meedoet met de pensioenregeling, betaalt u mee aan de pensioenkosten.

Blijft mijn werkgever premie voor mijn pensioen betalen?

In bijzondere situaties kan uw werkgever minder pensioenpremie gaan betalen. Hij kan zelfs helemaal stoppen met premie betalen. Dat kan bijvoorbeeld gebeuren als de werkgever financiële problemen heeft. Als dat zo is, krijgt u meteen bericht van het pensioenfonds. Het pensioen dat u al hebt opgebouwd, blijft wel bestaan. Maar het pensioen dat u in de toekomst opbouwt, verandert.

6. Wat gebeurt er met mijn pensioen?

6.1. Wat gebeurt er als ik stop bij mijn werkgever voordat ik 67 jaar ben?

Als u stopt bij uw werkgever, doet u ook niet meer mee met de pensioenregeling. U bouwt dan geen pensioen meer op. Maar het pensioen dat u al hebt opgebouwd, blijft staan. Het is niet mogelijk dat u blijft meedoen met deze pensioenregeling.

Als u al arbeidsongeschikt bent wanneer u stopt bij uw werkgever, blijft u wel meedoen met de pensioenregeling. In paragraaf 6.3 leest u hoe dat gaat.

6.2. Wat gebeurt er als ik bij een andere werkgever ga werken?

Als u bij een andere werkgever gaat werken, doet u niet meer mee met de pensioenregeling die u nu hebt. Het pensioen dat u hebt opgebouwd, blijft staan. Maar u bouwt geen pensioen meer op in deze regeling.

Bij uw nieuwe werkgever bouwt u waarschijnlijk ook pensioen op. Dat gebeurt dan via de pensioenregeling van uw nieuwe werkgever.

Soms is de nieuwe pensioenregeling beter dan de oude. Bijvoorbeeld als in de nieuwe regeling uw pensioen beter wordt geïndexeerd. Dan kan het voordelig zijn om het opgebouwde pensioen uit de pensioenregeling die u nu hebt aan de nieuwe pensioenregeling over te dragen. Dat noemen we 'waardeoverdracht'. In paragraaf 9 en 10 kunt u meer lezen over verhoging van het pensioen en waardeoverdracht.

6.3. Wat gebeurt er als ik arbeidsongeschikt word?

Als u ziek of arbeidsongeschikt wordt, blijft u meedoen met de pensioenregeling. U bent arbeidsongeschikt als u meer dan 2 jaar ziek bent.

Voor het gedeelte dat u arbeidsongeschikt wordt, wordt de pensioenopbouw voortgezet. Maar u hoeft voor dat gedeelte geen pensioenpremie meer te betalen.

Als u arbeidsongeschikt wordt, hebt u volgens de wet recht op een arbeidsongeschiktheidsuitkering. Als u volledig arbeidsongeschikt wordt, krijgt u een WIA-uitkering en als u voor een deel arbeidsongeschikt wordt, krijgt u een WGA-uitkering. Het UWV bepaalt voor hoeveel procent u arbeidsongeschikt bent. Datzelfde percentage gebruikt het pensioenfonds om te bepalen hoeveel pensioen u nog mag opbouwen. U kunt hierover meer lezen in het pensioenreglement.

6.4. Wat gebeurt er als ik ga scheiden?

Als u gaat scheiden heeft uw ex-partner (onder voorwaarden) recht op een deel van het ouderdomspensioen. Namelijk het deel dat u hebt opgebouwd toen u samen was.

Waar heeft mijn ex-partner recht op?

Bent u getrouwd of hebt u een partnerschap bij de burgerlijke stand laten registreren? Dan heeft uw ex-partner recht op de helft van uw ouderdomspensioen. Dit recht heeft uw ex-partner ook als u gescheiden bent van tafel en bed (dan bent u nog getrouwd maar woont u niet meer bij elkaar). Het gaat om de helft van het ouderdomspensioen dat u hebt opgebouwd toen u getrouwd was of toen u geregistreerd was als partners. We noemen dit 'verevening'. Uw ex-partner én u krijgen allebei een pensioenoverzicht van het pensioenfonds als u de verevening aan het pensioenfonds heeft doorgegeven.

U kunt als echtgenoten of partners ook andere afspraken maken. Dit kan in de huwelijkse voorwaarden, in de voorwaarden voor het partnerschap of in de scheidingsovereenkomst.

Woonde u samen maar was u niet getrouwd? En had u ook geen geregistreerd partnerschap? Dan heeft uw ex-partner geen recht op een deel van het ouderdomspensioen als u uit elkaar gaat. Ook niet als u een samenlevingscontract had. Uw ex-partner heeft wel recht op het bijzonder partnerpensioen na uw overlijden. U kunt meer lezen over het bijzonder partnerpensioen bij 'Wat krijgt mijn ex-partner als ik overlijdt?'

Wat gebeurt er als ik na de scheiding overlijdt?

Als u voor uw pensioendatum overlijdt, wordt er geen verevend ouderdomspensioen uitbetaald aan uw ex-partner. Uw ex-partner heeft wel recht op een bijzonder partnerpensioen.

Als u na uw pensioendatum overlijdt, stopt de pensioenbetaling van het verevende ouderdomspensioen aan uw ex-partner. Uw ex-partner ontvangt vanaf dat moment een bijzonder partnerpensioen. U kunt meer lezen over het bijzonder partnerpensioen bij 'Wat krijgt mijn ex-partner als ik overlijdt?'

Wat gebeurt er als mijn ex-partner na de scheiding overlijdt?

Als uw ex-partner overlijdt, dan is het verevende ouderdomspensioen weer voor u. Ontvangt u op dat moment al pensioen? Dan wordt uw pensioenbetaling verhoogd. Het bijzonder partnerpensioen waar uw ex-partner recht op zou hebben als u komt te overlijden, komt te vervallen.

Wat gebeurt er als mijn ex-partner en ik andere afspraken hebben gemaakt over de verdeling van het ouderdomspensioen bij scheiding?

U kunt ook afspreken dat u en uw ex-partner allebei een zelfstandig ouderdomspensioen krijgen. We noemen dat 'conversie'. Het deel van het ouderdomspensioen voor uw ex-partner en het bijzonder partnerpensioen voor uw ex-partner worden omgezet in een eigen ouderdomspensioen voor uw ex-partner. Als uw ex-partner overlijdt, vervalt het ouderdomspensioen van uw ex-partner en houdt u uw eigen deel van het ouderdomspensioen. Als u overlijdt, vervalt uw ouderdomspensioen en houdt uw ex-partner zijn of haar eigen deel. Het bijzonder partnerpensioen vervalt als u kiest voor conversie. Uw pensioenfonds moet deze afspraak wel eerst goedkeuren.

Hoe maak ik afspraken over de verdeling van mijn pensioen?

U kunt afspraken maken over de verdeling van uw pensioen door het formulier 'Mededeling van scheiding in verband met verdeling van ouderdomspensioen' in te vullen. Dat formulier krijgt u via www.rijksoverheid.nl of bij uw echtscheidingsadvocaat. Tot twee jaar na de dag dat u bent gescheiden, kunt u nog afspraken maken over de verdeling van uw pensioen. Uw pensioenfonds moet deze afspraak wel eerst goedkeuren.

Wat krijgt mijn ex-partner als ik overlijdt?

Als u gaat scheiden heeft uw ex-partner recht op een bijzonder partnerpensioen. Dit is een deel van het partnerpensioen dat u heeft opgebouwd. Uw ex-partner krijgt dit bijzondere partnerpensioen als u overlijdt.

U kunt hierover afspraken maken in huwelijke voorwaarden, partnerschapsvoorwaarden of in het echtscheidingsconvenant. Als u kiest voor conversie van het ouderdomspensioen, dan krijgt uw ex-partner geen bijzonder partnerpensioen. Want dit bijzonder partnerpensioen is dan veranderd in een ouderdomspensioen voor uw ex-partner.

6.5. Wat gebeurt er als ik in deeltijd ga werken?

Als u in deeltijd werkt of gaat werken bouwt u minder pensioen op. We berekenen uw pensioenopbouw dan als volgt:

- 1 we berekenen uw pensioenopbouw alsof u volledig werkt;
- 2 we berekenen het deeltijdpercentage. Dat is de verhouding tussen het aantal uren dat u werkt en het aantal uren dat bij uw werkgever geldt als fulltime. Bijvoorbeeld: u werkt 32 uur per week en bij uw werkgever betekent een fulltime baan 40 uur werk per week. Het deeltijdpercentage is dan:
 $(32 / 40) * 100\% = 80\%$
- 3 de fulltime pensioenopbouw x het deeltijdpercentage = uw deeltijd pensioenopbouw

7. Welke mogelijkheden kan ik kiezen als ik met pensioen ga?

U kunt bij de pensioenregeling uit een aantal mogelijkheden kiezen:

- u kunt eerder of later met pensioen gaan;
- u kunt het partnerpensioen uitruilen in ouderdomspensioen;
- u kunt eerst wat meer en daarna wat minder ouderdomspensioen krijgen;
- u kunt gedeeltelijk met pensioen gaan.

Als u voor een van deze mogelijkheden kiest, dan verandert de hoogte van uw ouderdomspensioen. En misschien ook de hoogte van het partnerpensioen. U kunt op twee manieren achterhalen hoe uw pensioen verandert:

- u kunt het zelf uitrekenen (u gebruikt daarvoor de percentages die u vindt in de bijlage van het pensioenreglement).
- u kunt het laten uitrekenen door uw pensioenfonds. Dit kost u niets.

7.1. Eerder of later met pensioen gaan

In principe gaat u met pensioen als u 67 jaar wordt. Wilt u eerder met pensioen, dan kunt u dit aanvragen bij het pensioenfonds. U kunt op z'n vroegst met pensioen gaan als u 60 jaar bent. Uw pensioen wordt lager als u eerder met pensioen gaat. Uw pensioen moet immers eerder en dus langer betaald worden.

Later met pensioen gaan kan als u bij uw werkgever blijft werken nadat u 67 jaar wordt. Uw pensioen wordt hoger als u later met pensioen gaat. Uw pensioen moet immers later en dus korter betaald worden. U blijft pensioen opbouwen in de uitstelperiode voor zover u blijft werken.

U kunt meer lezen over eerder of later met pensioen gaan in het pensioenreglement.

7.2. Uw partnerpensioen uitruilen in een ouderdompensioen

Gaat u met pensioen? En hebt u een partner? Dan kunt u uw pensioenfonds vragen om uw partnerpensioen te veranderen in een ouderdompensioen. Dit noemen we 'uitruilen'. Na de uitruil houdt u geen partnerpensioen over. U kunt ook een deel van uw partnerpensioen uitruilen. Na de gedeeltelijke uitruil houdt u een lager partnerpensioen over. U kunt alleen voor (gedeeltelijke) uitruil kiezen als uw partner het daarmee eens is.

Hebt u geen partner? Dan wordt het partnerpensioen automatisch uitgeruild voor ouderdompensioen.

U kunt meer lezen over het uitruilen van partnerpensioen in het pensioenreglement.

7.3. Eerst wat meer, en daarna wat minder pensioen krijgen

U kunt ervoor kiezen om in de eerste periode na uw pensioneren meer pensioen te krijgen dan daarna. Bijvoorbeeld omdat u denkt dat u in de eerste jaren meer geld nodig hebt dan daarna. Gaat u voor of op uw 64-ste met pensioen? Dan kunt u ervoor kiezen om tot de maand waarin u 65 of 70 jaar wordt een hoger pensioen te ontvangen. Gaat u na uw 64-ste met pensioen? Dan kunt u ervoor kiezen om tot de maand waarin u 70 of 75 jaar wordt een hoger pensioen te ontvangen. U kunt niet kiezen hoeveel meer pensioen u in de eerste periode wilt krijgen. Het lage pensioen is altijd 75% van het hoge pensioen in de eerste periode.

Als u een partner hebt, blijft het partnerpensioen hetzelfde. Dat verandert dus niet mee met uw ouderdompensioen maar blijft gebaseerd op de situatie voor deze keuze.

U kunt meer lezen over deze keuze in het pensioenreglement.

7.4 Gedeeltelijk met pensioen gaan

U kunt in overleg met uw werkgever ervoor kiezen gedeeltelijk met pensioen te gaan. Voor het gedeelte dat u blijft werken, blijft u gewoon pensioen opbouwen. U kunt vanaf 60 jaar gedeeltelijk met pensioen gaan. Geef dat dan minimaal zes weken voor de beoogde pensioeningangsdatum schriftelijk door.

U kunt meer lezen over deeltijdpensioen in het pensioenreglement.

8. Hoe weet ik hoeveel ouderdompensioen ik krijg?

Ieder jaar krijgt u van het pensioenfonds een overzicht van uw pensioenopbouw: het Uniform Pensioenoverzicht (UPO). Hierin staat hoeveel pensioen u al hebt opgebouwd en wat u kunt verwachten als u 67 jaar bent. In het UPO staat ook hoe hoog het partner- en wezenpensioen is en wat er geregeld is bij arbeidsongeschiktheid. Als u niet meer meedoet met de pensioenregeling, krijgt u niet meer ieder jaar een overzicht, maar eens in de vijf jaar.

8.1. Hoe krijg ik mijn pensioen?

Voordat u met pensioen gaat, krijgt u een opgave van uw pensioenfonds. Hierin staat hoeveel pensioen u per maand krijgt. Hebt u een partner? Dan staat er ook in hoe hoog het partnerpensioen is als u overlijdt. In het overzicht van het pensioenfonds staan de bruto bedragen. Zodra u met pensioen bent, krijgt u iedere maand een bedrag op uw bankrekening. U ontvangt het pensioen totdat u overlijdt.

Hoe krijgt mijn ex-partner zijn of haar deel van het pensioen?

Zodra u met pensioen gaat, heeft uw ex-partner recht op zijn of haar deel van het ouderdomspensioen. Het pensioenfonds betaalt dit deel rechtstreeks aan uw ex-partner. Overlijdt uw ex-partner, dan krijgt u het hele ouderdomspensioen weer zelf.

8.2. Welke belastingen en premies worden er nog ingehouden op mijn pensioen?

Het pensioenfonds houdt loonheffing in op uw pensioen. Bovendien houdt het pensioenfonds een premie in voor de Zorgverzekeringswet. Deze bedragen gaan van uw pensioen af voordat u het pensioen op uw rekening krijgt.

U krijgt ieder jaar een jaaropgave van uw pensioenfonds. Hierin staan de volgende bedragen:

- het bedrag dat u aan pensioen hebt gekregen;
- het bedrag dat is ingehouden aan loonheffing;
- het bedrag dat is ingehouden aan premie Zorgverzekeringswet.

U hebt deze jaaropgave nodig voor uw belastingaangifte. Bewaar hem dus goed.

9. Hoe houdt mijn pensioen zijn waarde?

Wat is een verhoging of toeslag?

Prijzen veranderen. Bijna alle producten worden na verloop van tijd duurder. Met 100 euro kunt u over een paar jaar waarschijnlijk minder kopen dan nu. Daarom is het belangrijk dat het pensioen dat u nu hebt opgebouwd nog evenveel waard is als u met pensioen gaat. Het pensioenfonds kan hiervoor zorgen door uw pensioen te verhogen. In dat geval krijgt u meer pensioen. Zo houdt uw pensioen zoveel mogelijk zijn waarde, ook als de prijzen hoger worden. Deze verhoging wordt toeslag genoemd.

Hoe wordt het ouderdomspensioen verhoogd?

Uw pensioenregeling kent twee soorten verhogingen:

- **Zolang u meedoet met de pensioenregeling** probeert het pensioenfonds het opgebouwde pensioen mee te laten groeien met de algemene loonontwikkeling. Dit heet ook wel de loonindex. Omdat de lonen meestal meegroeien met de prijsstijgingen, zal door de loonindex het opgebouwde pensioen niet aan waarde verliezen.
- **Als u niet meer meedoet met de pensioenregeling** (met andere woorden het deelnemerschap is geëindigd) probeert het pensioenfonds het opgebouwde pensioen aan te passen aan de stijging van de prijzen. Dat heet de prijsindex.

Wanneer verhoogt het pensioenfonds mijn pensioen met een toeslag?

Zoals u hierboven kunt lezen probeert uw pensioenfonds ieder jaar uw pensioen te verhogen. U hebt door een verhoging en de verwachting voor de komende jaren niet meteen recht op verhogingen in de toekomst. Dus als u in een bepaald jaar een verhoging krijgt, is het niet zeker of u het jaar erop weer een verhoging krijgt. En de verhoging kan in het ene jaar hoger zijn dan in het andere jaar. Dit hangt af van het vermogen van het fonds. Het pensioenfonds kan alleen uw pensioen verhogen als het fonds voldoende vermogen heeft.

Hoe wordt het partnerpensioen verhoogd?

Het partnerpensioen wordt op dezelfde manier verhoogd met een toeslag als het ouderdomspensioen. Hebt u een ex-partner? Dan wordt het deel van zijn of haar pensioen op dezelfde manier verhoogd.

Hoe word ik over de verhoging van mijn pensioen geïnformeerd?

Wanneer u een pensioenuitkering krijgt, ontvangt u van het pensioenfonds elk jaar een brief waarin wordt verteld met welk percentage de pensioenen in dat jaar worden verhoogd. Daarnaast wordt in deze brief verteld met welke percentages de pensioenen in de drie voorgaande jaren zijn verhoogd.

Als u niet meer meedoet met de pensioenregeling, maar nog niet met pensioen bent gegaan, ontvangt u van het pensioenfonds eens in de vijf jaar een opgave waarin de actuele hoogte van uw pensioen staat.

Zolang u deelneemt aan de pensioenregeling en pensioen opbouwt, ontvangt u jaarlijks een uniform pensioenoverzicht (UPO) waarin de actuele hoogte van uw pensioenen staan.

10. Waardeoverdracht

10.1. Wat is waardeoverdracht?

Uw pensioenopbouw stopt als u weggaat bij uw werkgever en dus niet meer meedoet met de pensioenregeling. Als uw nieuwe werkgever een pensioenregeling heeft, gaat u meedoen met de pensioenregeling van uw nieuwe werkgever. Dan kunt u ervoor kiezen om het pensioen van uw huidige werkgever over te dragen naar de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever. Het pensioen gaat dan mee in de pensioenregeling van de nieuwe pensioenuitvoerder. Dit noemen we 'waardeoverdracht'. U hebt dan geen pensioen meer bij ons pensioenfonds.

10.2. Wanneer kan ik mijn pensioen overdragen naar een andere pensioenuitvoerder?

Als u weggaat bij uw werkgever, kunt u waardeoverdracht aanvragen bij de pensioenuitvoerder van uw nieuwe werkgever. Het pensioenfonds moet hieraan meewerken. Er is een uitzondering: als u al niet meer meedoet aan de pensioenregeling vóór 8 juli 1994, hoeft het pensioenfonds niet aan waardeoverdracht van dat pensioen mee te werken.

10.3. Wanneer is het verstandig om te kiezen voor waardeoverdracht?

We kunnen niet zeggen of het in uw geval verstandig is om de waarde van het opgebouwde pensioen over te dragen. Dat hangt af van de pensioenregelingen van uw oude en nieuwe werkgever. Als u goed weet wat de verschillen zijn, kunt u een verstandige keuze maken. Is er bijvoorbeeld een verschil in hoe de pensioenen worden verhoogd met toeslagen? U krijgt hierover informatie van uw nieuwe pensioenuitvoerder. Ook een verschil in dekkingsgraad binnen de oude en de nieuwe pensioenregeling kan een rol spelen bij het maken van die keuze.

Als u het prettig vindt om van één pensioenuitvoerder pensioen te ontvangen, kan dit ook een reden zijn om voor waardeoverdracht te kiezen. U krijgt dan alleen pensioenopgaven van de pensioenuitvoerder van uw laatste werkgever.

Aangezien de keuze voor wel of geen waardeoverdracht afhankelijk is van meerdere factoren, kan het verstandig te zijn om een pensioenadviseur in te schakelen.

10.4. Wanneer kan ik waardeoverdracht aanvragen?

U kunt waardeoverdracht aanvragen nadat u bij een nieuwe werkgever bent gestart. U vraagt waardeoverdracht aan bij de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever. Een tijdje later krijgt u van die pensioenuitvoerder een opgave voor waardeoverdracht. Gaat u hiermee akkoord, dan wordt de waarde uit uw vorige pensioenregeling overgedragen naar de pensioenregeling van uw nieuwe werkgever. U krijgt van de nieuwe pensioenuitvoerder een opgave van uw pensioen na waardeoverdracht.

Als het pensioenfonds van uw oude en/of nieuwe werkgever een dekkingsgraad heeft die lager is dan 100%, heeft het oude en/of nieuwe pensioenfonds te weinig vermogen om mee te werken aan waardeoverdracht. De dekkingsgraad zegt of een pensioenfonds genoeg geld heeft om alle pensioenen te kunnen betalen. Hoe hoger de dekkingsgraad, hoe beter het financieel gaat met het pensioenfonds.

Waardeoverdracht wordt weer mogelijk als beide pensioenfondsen een dekkingsgraad hebben van 100% of meer.

11. Korten van pensioen

Het pensioenfonds kan besluiten de opgebouwde en ingegane pensioenen te korten (te verlagen). Dit doet het pensioenfonds alleen als het vermogen van het pensioenfonds gedurende 5 jaar een dekkingsgraad heeft die lager is dan 103,4%. Het pensioenfonds zal u schriftelijk op de hoogte stellen van dit besluit. Het pensioenfonds zal korten voor zover dit nodig is om weer een dekkingsgraad van 103,4% te krijgen. Als de financiële situatie van het fonds nadien sterk is verbeterd (de dekkingsgraad zit ruim boven de 105%), kan het pensioenfonds besluiten de korting geheel of gedeeltelijk ongedaan te maken. Het pensioenfonds zal u schriftelijk meedelen als dit gebeurt.

12. Welke informatie moeten ik en het pensioenfonds geven?

12.1. Welke informatie moet ik geven?

U moet het pensioenfonds alle informatie geven die nodig is om de pensioenregeling uit te voeren. Bijvoorbeeld als u verhuist, een partner heeft, kinderen heeft of gaat scheiden. In het pensioenreglement staat precies welke informatie u het pensioenfonds moet geven.

12.2. Welke informatie moet het pensioenfonds mij geven?

Als u erom vraagt, moet het pensioenfonds u deze informatie geven:

- het pensioenreglement;
- het jaarverslag;
- de jaarrekening;
- de uitvoeringsovereenkomst tussen de werkgever en het pensioenfonds;
- belangrijke informatie over beleggingen van het pensioenfonds;
- een overzicht waarin staat hoeveel pensioen u hebt opgebouwd;
- een berekening van de gevolgen van uw keuzes, bijvoorbeeld als u kiest voor eerder stoppen met werken;
- de 'verklaring inzake beleggingsbeginselen'. Dat is een verklaring over de risico's van de beleggingen van het pensioenfonds;
- informatie die speciaal voor u relevant is;
- informatie over de hoogte van de dekkingsgraad van het pensioenfonds;
- als de toezichthouder het pensioenfonds een aanwijzing heeft gegeven. Dat betekent dat de toezichthouder vindt dat het pensioenfonds iets niet goed doet en aangeeft wat er wel moet gebeuren;
- of er een bewindvoerder is aangewezen voor het pensioenfonds;
- hoe het pensioenfonds omgaat met klachten en geschillen;
- of er een herstelplan is en wat dat plan dan is. Dit plan zorgt voor het verhogen van de dekkingsgraad van het pensioenfonds.

13. Waar kan ik heen met mijn klachten?

Bent u het niet eens met een beslissing van het pensioenfonds? Dan kunt u een klacht indienen bij het bestuur van het pensioenfonds. U kunt in het klachten- en geschillenreglement lezen hoe dat precies moet en wat het bestuur doet met uw klacht. Dit klachten- en geschillenreglement kunt u opvragen bij het pensioenfonds.

14. Nuttige adressen

Hieronder vindt u nog een aantal nuttige adressen.

Stichting Pensioenfonds VNU

Bestuur/directie/secretariaat:

Postbus 276
1110 AG Diemen
020 – 430 54 90
www.pensioenfondsvnu.nl

Pensioenadministratie:

Aon Hewitt
Postbus 12079
1100 AB AMSTERDAM
020 – 430 53 14
pensioenfonds.vnu@aonhewitt.com

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

Postbus 90801
2509 LV Den Haag
070 – 333 44 44
www.rijksoverheid.nl

Sociale Verzekeringsbank

Het districtskantoor is afhankelijk van uw woonplaats. U kunt dit nalezen op de website van de SVB:
www.svb.nl

UWV (Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen)

Het districtskantoor is afhankelijk van uw woonplaats. De contactgegevens van het UWV zijn:
0900 – 9294
www.uwv.nl

www.mijnpensioenoverzicht.nl

Op deze website ziet u, behalve uw recht op AOW, ook hoeveel pensioen u heeft opgebouwd en bij welke pensioenuitvoerder (pensioenfonds of -verzekeraar). Ook ziet u wat uw nabestaanden krijgen als u komt te overlijden. U kunt inloggen op deze website met behulp van uw DigiD. De website wordt verzorgd door de Stichting Pensioenregister. Deze stichting is opgericht door de Sociale Verzekeringsbank (SVB) en alle Nederlandse pensioenuitvoerders.

Ombudsman Pensioenen

Postbus 93560
2509 AN Den Haag
070 – 333 89 65
www.ombudsmanpensioenen.nl