

STICHTING PENSIOENFONDS VNU

PENSIOENBROCHURE VNU-A REGELING

**Bijlage bij Startbrief
Versie februari 2013**

INHOUDSOPGAVE

Pagina

Wat is pensioen?	1
Inleiding	1
1. Wanneer bouw ik ouderdomspensioen op?	2
2. Wanneer kan ik met pensioen?	2
3. Hoeveel ouderdomspensioen krijg ik?	2
4. Hoeveel pensioen krijgen mijn partner en mijn kinderen als ik overlijd?	3
4.1. Partnerpensioen	3
4.2. Wezenpensioen	3
4.3. Pensioenen voor aspirant-deelnemers	3
5. Wat betaal ik voor de pensioenregeling?	3
6. Wat gebeurt er met mijn ouderdomspensioen?	4
6.1. Wat gebeurt er als ik stop bij mijn werkgever voordat ik 65 jaar ben?	4
6.2. Wat gebeurt er als ik bij een andere werkgever ga werken?	4
6.3. Wat gebeurt er als ik arbeidsongeschikt word?	4
6.4. Wat gebeurt er als ik ga scheiden?	5
6.5. Wat gebeurt er als ik in deeltijd ga werken?	6
7. Welke mogelijkheden kan ik kiezen als ik met pensioen ga?	6
7.1. Eerder of later met pensioen gaan	6
7.2. Uw partnerpensioen veranderen in een ouderdomspensioen	6
7.3. Eerst wat meer, en daarna wat minder pensioen krijgen	7
8. Hoe weet ik hoeveel ouderdomspensioen ik krijg?	7
8.1. Hoe krijg ik mijn pensioen?	7
8.2. Welke belastingen en premies worden er nog ingehouden op mijn pensioen?	7
9. Hoe houdt mijn pensioen zijn waarde?	7
10. Waardeoverdracht	8
10.1. Wat is waardeoverdracht?	8
10.2. Wanneer kan ik mijn pensioen overdragen naar een andere pensioeninstelling?	8
10.3. Wanneer is het verstandig om te kiezen voor waardeoverdracht?	8
10.4. Wanneer kan ik waardeoverdracht aanvragen?	9
11. Korten van pensioen	9
12. Welke informatie moeten ik en het pensioenfonds geven?	9
12.1. Welke informatie moet ik geven?	9
12.2. Welke informatie moet het pensioenfonds mij geven?	9
13. Waar kan ik heen met mijn klachten?	10
14. Nuttige adressen	10
15. Begrippenlijst	11

Wat is pensioen?

Er zijn vier soorten pensioenen in uw pensioenregeling:

- Ouderdompensioen;
- Partnerpensioen;
- Wezenpensioen;
- Arbeidsongeschiktheidspensioen.

Het ouderdompensioen is uw inkomen als u stopt met werken omdat u 65 jaar wordt. Als u vóór uw 65^{ste} arbeidsongeschikt wordt, krijgt u mogelijk arbeidsongeschiktheidspensioen. En uw nabestaanden kunnen pensioen krijgen als u overlijdt. Uw partner krijgt mogelijk partnerpensioen en uw kinderen krijgen wezenpensioen.

Uw werkgever Nielsen heeft de VNU-A pensioenregeling bij Stichting Pensioenfonds VNU.

Inleiding

Deze brochure geeft antwoord op de vragen:

1. wanneer kan ik met pensioen?
2. hoeveel pensioen krijg ik?
3. wat krijgen mijn partner en mijn kinderen als ik overlijdt?
4. wat gebeurt er met mijn pensioen als ik arbeidsongeschikt word?
5. wat gebeurt er met mijn pensioen als ik naar een andere werkgever ga?

In deze brochure staat alleen de belangrijkste informatie uit uw pensioenregeling. Het kan zijn dat u na het lezen nog vragen heeft. Deze **vragen** kunt u dan stellen aan **A&O Pensioen Services** door een email te sturen aan info@pensioenfondsvnu.nl of telefonisch **038 – 455 54 56**.

De volledige pensioenregeling staat in het pensioenreglement. U kunt dit reglement opvragen bij het pensioenfonds.

U kunt geen rechten ontleen aan deze brochure. In het pensioenreglement van het pensioenfonds staat de pensioenregeling van uw werkgever. Als er in het pensioenreglement iets anders staat dan in deze brochure, gaat het pensioenreglement voor.

Bewaar deze brochure goed! U hebt hem misschien in de toekomst nog nodig.

1. Wanneer bouw ik ouderdomspensioen op?

U bouwt ouderdomspensioen op zodra u meedoet met de pensioenregeling. U bent dan deelnemer. U mag met de pensioenregeling meedoen vanaf de eerste dag dat u voor uw werkgever werkt. U blijft meedoen met de pensioenregeling tot u met pensioen gaat. Of tot de dag dat u weggaat bij uw werkgever.

Om mee te doen met een pensioenregeling moet u wel 21 jaar of ouder zijn. Als u jonger bent dan 21 jaar, bent u eerst 'aspirant-deelnemer' van de regeling. Onder 4.3 staat wat dat voor u betekent.

2. Wanneer kan ik met pensioen?

U kunt met pensioen op de eerste dag van de maand waarin u 65 jaar wordt. Voorbeeld: op 28 augustus in het jaar 2022 wordt u 65 jaar. U kunt vanaf 1 augustus 2022 met pensioen. U krijgt dit pensioen totdat u overlijdt.

3. Hoeveel ouderdomspensioen krijg ik?

We kunnen nu nog niet zeggen hoeveel ouderdomspensioen u precies krijgt als u 65 jaar bent. Wel kunnen we zeggen dat uw pensioenregeling een 'uitkeringsovereenkomst in de vorm van een eindloonregeling' is. Dat betekent dat uw pensioenuitkering afhankelijk is van het laatste salaris voordat u met pensioen gaat. Hoeveel pensioenuitkering u krijgt, weet u pas precies als u met pensioen gaat.

Uw ouderdomspensioen hangt af van:

- wat uw pensioengrondslag is voordat u met pensioen gaat.
De pensioengrondslag is het deel van uw salaris waarover u pensioen opbouwt;
- wat uw opbouwpercentage is. Dat betekent: hoeveel procent van uw pensioengrondslag u ieder jaar aan pensioen opbouwt. Voor u is dat 1,75% procent per jaar over de eerste € 60.200 van uw pensioengrondslag (peildatum 1 juli 2012), 1,5% over de volgende € 60.200 van uw pensioengrondslag en 1,25% over de rest van uw pensioengrondslag;
- hoeveel jaar u meedoet met de pensioenregeling;
- of u voltijd of in deeltijd werkt.

U kunt zelf uitrekenen hoeveel ouderdomspensioen u ieder jaar opbouwt. Kijk daarvoor naar het voorbeeld hieronder. Het voorbeeld gaat over iemand die fulltime werkt en een opbouwpercentage heeft van 1,75 procent.

Pensioengevend jaarsalaris – franchise = pensioengrondslag
Pensioengrondslag x opbouwpercentage = jaarlijkse pensioenopbouw

Pensioengrondslag:
€ 45.000 - € 19.048 = € 25.952

Jaarlijkse pensioenopbouw voor ouderdomspensioen:
€ 25.952 x 1,75% = € 454

Wat is de franchise? En waarom gaat die van uw jaarsalaris af als we de pensioengrondslag berekenen?

De franchise is een deel van uw salaris dat niet meetelt voor de opbouw van uw pensioen. U bouwt dus niet over uw hele salaris pensioen op. Dat is ook niet nodig, want u krijgt een AOW-uitkering van de overheid. N.B.: de AOW-leeftijd wordt tussen 2013 en 2021 verhoogd van 65 naar 67 jaar. Hoe hoog die AOW-uitkering is, berekent de Sociale Verzekeringsbank.

Voor het bedrag van de AOW-uitkering hoeft u geen pensioen op te bouwen. Daarom trekt het pensioenfonds een bedrag van uw jaarsalaris af als zij uw pensioengrondslag berekent. Het bedrag dat het pensioenfonds aftrekt, heet de franchise. Dit bedrag kan ieder jaar worden aangepast aan de stijging van de AOW-uitkering.

Ieder jaar krijgt u een pensioenopgave van het pensioenfonds. Daar staat in hoeveel pensioen u hebt opgebouwd en hoeveel u nog kunt opbouwen. Uw pensioengevend jaarsalaris staat ook op uw pensioenoverzicht.

4. Hoeveel pensioen krijgen mijn partner en mijn kinderen als ik overlijdt?

In uw pensioenregeling is ook een partnerpensioen en een wezenpensioen geregeld. Deze pensioenen kunnen belangrijk zijn voor u als u een partner en/of kinderen hebt en u overlijdt. Met partner bedoelen we de man of vrouw met wie u een relatie hebt. Deze relatie kan zijn:

- een huwelijk;
- een geregistreerd partnerschap bij de burgerlijke stand;
- soms ook ongehuwd samenwonen. In het pensioenreglement staan de precieze voorwaarden.

4.1. Partnerpensioen

Het partnerpensioen is inkomen voor uw partner als u overlijdt. Hoe berekenen we het partnerpensioen? Het partnerpensioen is 70% van het ouderdompensioen. Overlijdt u voor uw 65^{ste}, dan is het partnerpensioen 70% van het ouderdompensioen dat u zou hebben gekregen als u tot uw 65^{ste} had meegedaan met de pensioenregeling. Uw partner krijgt deze uitkering vanaf de eerste dag nadat u overlijdt tot en met de laatste dag van het kwartaal waarin uw partner zelf overlijdt.

4.2. Wezenpensioen

Het wezenpensioen is inkomen voor uw kinderen als u overlijdt. Hoe berekenen we het wezenpensioen? Het wezenpensioen is 20% van het partnerpensioen.

Het pensioenfonds betaalt het wezenpensioen aan kinderen tot 18 jaar. Oudere kinderen die nog studeren, krijgen een wezenpensioen tot ze 27 jaar zijn of tot ze klaar zijn met studeren. Ook gehandicapte kinderen krijgen een wezenpensioen tot hun 27^{ste} verjaardag.

4.3. Pensioenen voor aspirant-deelnemers

Als u nog geen 21 bent, bent u aspirant-deelnemer. U bouwt dan nog geen ouderdompensioen op. Maar stel dat u overlijdt, dan hebben uw partner en kinderen wel recht op een pensioen. Uw partner krijgt een partnerpensioen en uw kinderen krijgen een wezenpensioen. En als u arbeidsongeschikt wordt, krijgt u mogelijk een arbeidsongeschiktheidspensioen. Vanaf de eerste van de maand waarin u 21 jaar wordt doet u mee met de pensioenregeling en bouwt dus ouderdompensioen op.

5. Wat betaal ik voor de pensioenregeling?

U en uw werkgever betalen samen voor de pensioenregeling. U betaalt pensioenpremie: 6% over de eerste € 60.200 van uw pensioengrondslag (peildatum 1 juli 2012), 5,1% over de volgende € 60.200 van uw pensioengrondslag en 4,3% over de rest van uw pensioengrondslag. In paragraaf 3 hierboven staat hoe u de pensioengrondslag berekent.

Uw werkgever houdt deze premie iedere maand in op uw bruto salaris. Uw werkgever betaalt de rest van de pensioenpremie.

Pas als u meedoet met de pensioenregeling, betaalt u premie.

Blijft mijn werkgever premie voor mijn pensioen betalen?

In bijzondere situaties kan uw werkgever minder premie gaan betalen. Hij kan zelfs helemaal stoppen met premie betalen. Dat kan bijvoorbeeld gebeuren als de werkgever financiële problemen heeft. Als dat zo is, krijgt u meteen bericht van het pensioenfonds. Het pensioen dat u al hebt opgebouwd, blijft wel bestaan. Maar het pensioen dat u in de toekomst opbouwt, verandert.

6. Wat gebeurt er met mijn ouderdomspensioen?

6.1. Wat gebeurt er als ik stop bij mijn werkgever voordat ik 65 jaar ben?

Als u stopt bij uw werkgever, doet u ook niet meer mee met de pensioenregeling. U bouwt dan geen nieuw ouderdomspensioen meer op. Maar het pensioen dat u al hebt opgebouwd, blijft staan. Het is niet mogelijk dat u blijft meedoen met deze pensioenregeling.

Als u al arbeidsongeschikt bent wanneer u stopt bij uw werkgever, blijft u wel meedoen met de pensioenregeling. In paragraaf 6.3 staat hoe dat gaat.

6.2. Wat gebeurt er als ik bij een andere werkgever ga werken?

Als u bij een andere werkgever gaat werken, doet u niet meer mee met de pensioenregeling die u nu hebt. Het ouderdomspensioen dat u hebt opgebouwd, blijft staan. Maar u bouwt geen pensioen meer op in deze regeling.

Bij uw nieuwe werkgever bouwt u waarschijnlijk ook pensioen op. Dat gebeurt dan met de pensioenregeling van uw nieuwe werkgever.

Soms is de nieuwe pensioenregeling beter dan de oude. Bijvoorbeeld als in de nieuwe regeling uw pensioen beter wordt geïndexeerd. Dan kan het voordelig zijn om het opgebouwde pensioen uit de pensioenregeling die u nu hebt aan de nieuwe pensioenregeling over te dragen. Dat noemen we 'waardeoverdracht'. In paragraaf 9 en 10 kunt u meer lezen over verhoging van het pensioen en waardeoverdracht.

6.3. Wat gebeurt er als ik arbeidsongeschikt word?

Als u ziek of arbeidsongeschikt wordt, blijft u automatisch meedoen met de pensioenregeling. U bent arbeidsongeschikt als u meer dan 2 jaar ziek bent. Als u volledig arbeidsongeschikt wordt, bouwt u ook volledig pensioen op. Maar u hoeft geen premie meer te betalen. Als u deels arbeidsongeschikt wordt, bouwt u maar voor een deel pensioen op. Voor dat deel betaalt u geen premie meer.

Als u arbeidsongeschikt wordt, hebt u volgens de wet recht op een arbeidsongeschiktheidsuitkering. Als u volledig arbeidsongeschikt wordt, krijgt u een WIA-uitkering en als u voor een deel arbeidsongeschikt wordt, krijgt u een WGA-uitkering.

Het UWV bepaalt voor hoeveel procent u arbeidsongeschikt bent. Datzelfde percentage gebruikt het pensioenfonds om te bepalen hoeveel pensioen u nog mag opbouwen. U kunt hierover meer lezen in het pensioenreglement.

U krijgt een arbeidsongeschiktheidspensioen wanneer uw salaris hoger is dan de WIA-uitkeringsgrens

Als u arbeidsongeschikt wordt, krijgt u een wettelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering (WIA of WGA). Deze wettelijke uitkering bedraagt maximaal 70% van € 50.856 (peildatum 1 januari 2013).

Is uw pensioengevend jaarsalaris hoger dan deze grens? Dan hebt u na 3 jaar arbeidsongeschiktheid recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen. U hebt recht op dit pensioen zolang u een wettelijke uitkering krijgt. Maar uiterlijk tot aan uw 65^{ste}.

Hoeveel is het arbeidsongeschiktheidspensioen?

Hoeveel het arbeidsongeschiktheidspensioen is, is voor iedereen anders. U kunt wel berekenen wat u maximaal krijgt. Neem daarvoor uw pensioengevend jaarsalaris. Trek er de wettelijke WIA-uitkeringsgrens vanaf. Neem 70% van dit laatste bedrag. Dat is uw maximum arbeidsongeschiktheidspensioen. Hierna staat een voorbeeld.

Voorbeeld voor iemand die volledig arbeidsongeschikt is:

Pensioengevend jaarsalaris	€ 52.000
Uitkeringsgrens	<u>-/-€ 50.856</u>
Verschil	€ 1.144
70% van dit verschil	€ 801

Uw arbeidsongeschiktheidspensioen is dus maximaal €801 per jaar.

6.4. Wat gebeurt er als ik ga scheiden?

Als u gaat scheiden heeft uw ex-partner recht op een deel van het ouderdomspensioen. Namelijk het deel dat u hebt opgebouwd toen u samen was.

Waar heeft mijn ex recht op?

Bent u getrouwd of hebt u een partnerschap bij de burgerlijke stand laten registreren? Dan heeft uw ex recht op de helft van uw ouderdomspensioen nadat u gescheiden bent. Dit recht heeft uw ex ook als u gescheiden bent van tafel en bed (dan bent u nog getrouwd maar woont u niet meer bij elkaar).

Het gaat om de helft van het ouderdomspensioen dat u hebt opgebouwd toen u getrouwd was of toen u geregistreerd was als partners. We noemen dit 'verevening'. Uw ex én u krijgen allebei een pensioenoverzicht van het pensioenfonds.

U kunt als echtgenoten of partners ook andere afspraken maken. Dit kan in de huwelijksvoorwaarden, in de voorwaarden voor het partnerschap of in de scheidingsovereenkomst.

Woonde u samen maar was u niet getrouwd? En had u ook geen geregistreerd partnerschap? Dan heeft uw ex geen recht op een deel van het ouderdomspensioen als u uit elkaar gaat. Ook niet als u een samenlevingscontract had.

Wat gebeurt er als na de scheiding mijn ex of ik overlijden?

Als u overlijdt vóór uw ex, krijgt uw ex geen deel van uw ouderdomspensioen. Maar uw ex krijgt wel bijzonder partnerpensioen. U kunt daar meer over lezen hieronder (Wat krijgt mijn ex als ik overlijdt?). Als uw ex eerder overlijdt dan u, krijgt u het hele ouderdomspensioen.

Wat gebeurt er als mijn partner en ik andere afspraken hebben gemaakt over de verdeling van het ouderdomspensioen bij scheiding?

U kunt ook afspreken dat u en uw ex allebei een zelfstandig ouderdomspensioen krijgen. We noemen dat 'conversie'. Het ouderdomspensioen en het bijzonder partnerpensioen dat uw ex krijgt worden tezamen veranderd in één ouderdomspensioen. Als uw ex overlijdt, dan vervalt het ouderdomspensioen van uw ex. U houdt dan alleen uw eigen deel van het ouderdomspensioen. En als u overlijdt, vervalt uw ouderdomspensioen. Uw ex houdt dan zijn of haar eigen deel. Het bijzonder partnerpensioen vervalt als u kiest voor conversie.

Hoe maak ik afspraken over de verdeling van mijn pensioen?

U kunt hierover afspraken maken door een formulier in te vullen. Dat formulier krijgt u via www.rijksverheid.nl of bij uw echtscheidingsadvocaat. Tot twee jaar na de dag dat u bent gescheiden,

kunt u nog afspraken maken over de verdeling van uw pensioen. Uw pensioenfonds moet deze afspraak wel eerst goedkeuren.

Wat krijgt mijn ex als ik overlijdt?

Als u gaat scheiden heeft uw ex recht op een bijzonder partnerpensioen. Dit is een deel van het pensioen dat u heeft opgebouwd tijdens het huwelijk, het geregistreerde partnerschap of de gezamenlijke huishouding. Uw ex krijgt dit bijzondere partnerpensioen als u overlijdt.

U kunt hierover afspraken maken in huwelijke voorwaarden, partnerschapsvoorwaarden of in het echtscheidingsconvenant. Als u kiest voor conversie van het ouderdompensioen, dan krijgt uw ex geen bijzonder partnerpensioen. Want dit bijzonder partnerpensioen is dan veranderd in een ouderdompensioen voor uw ex.

6.5. Wat gebeurt er als ik in deeltijd ga werken?

U bouwt minder pensioen op als u in deeltijd werkt of gaat werken. We berekenen uw pensioenopbouw dan als volgt:

1. we berekenen uw pensioengrondslag alsof u fulltime werkt;
2. we berekenen de deeltijdfactor. Dat is de verhouding tussen het aantal uren dat u werkt en het aantal uren dat bij uw werkgever geldt als fulltime. Bijvoorbeeld: u werkt 32 uur per week, en bij uw werkgever betekent een fulltime baan 40 uur werk per week. De deeltijdfactor is dan $32 / 40 = 0,8$.
3. de fulltime pensioengrondslag x de deeltijdfactor = uw deeltijd pensioengrondslag.

7. Welke mogelijkheden kan ik kiezen als ik met pensioen ga?

U kunt bij de pensioenregeling uit een aantal mogelijkheden kiezen:

- u kunt eerder of later met pensioen gaan;
- u kunt het partnerpensioen veranderen in ouderdompensioen;
- u kunt eerst wat meer en daarna wat minder ouderdompensioen krijgen.

Als u voor een van deze mogelijkheden kiest, dan verandert de hoogte van uw ouderdompensioen. En misschien ook de hoogte van het partnerpensioen. U kunt op twee manieren zien hoe uw pensioen verandert:

- u kunt het zelf uitrekenen. U gebruikt daarvoor de percentages die u vindt in de bijlage van het pensioenreglement.
- u kunt het laten uitrekenen door uw pensioenfonds. Dit kost u niets.

7.1. Eerder of later met pensioen gaan

In principe gaat u met pensioen als u 65 jaar wordt. Wilt u eerder met pensioen, dan kunt u dit aanvragen bij het pensioenfonds. Op z'n vroegst kunt u met pensioen als u 55 jaar bent. Als u eerder met pensioen gaat, moet u vanaf die datum ook daadwerkelijk stoppen met werken. Uw pensioen wordt wel lager als u eerder met pensioen gaat.

Later met pensioen gaan kan als u bij uw werkgever blijft werken nadat u 65 jaar wordt. U kunt hierover meer lezen in het pensioenreglement.

7.2. Uw partnerpensioen veranderen in een ouderdompensioen

Gaat u met pensioen? En hebt u een partner? Dan kunt u uw pensioenfonds vragen om uw partnerpensioen te veranderen in een ouderdompensioen. Of een deel ervan. U houdt dan geen partnerpensioen over, of een lager partnerpensioen. Deze keuze kunt u alleen maken als uw partner het daarmee eens is. U kunt meer lezen over deze verandering in het pensioenreglement.

7.3. Eerst wat meer, en daarna wat minder pensioen krijgen

U kunt ervoor kiezen om in de eerste periode na uw pensioneren meer pensioen te krijgen dan daarna. Bijvoorbeeld omdat u denkt dat u in de eerste jaren meer geld nodig hebt dan daarna. Deze eerste periode kan vijf of tien jaar zijn. Het fonds bepaalt welke mogelijkheden u hebt. U kunt niet kiezen hoeveel meer pensioen u in de eerste periode wilt krijgen.

Als u een partner hebt, blijft het partnerpensioen hetzelfde. Dat verandert dus niet mee met uw ouderdompensioen. U kunt meer lezen over deze keuze in het pensioenreglement.

8. Hoe weet ik hoeveel ouderdompensioen ik krijg?

Ieder jaar krijgt u van het pensioenfonds een overzicht van uw pensioenopbouw: de jaaropgave. Hierin staat hoeveel pensioen u kunt verwachten als u 65 jaar bent. In de jaaropgave staat ook hoeveel ouderdompensioen u al hebt opgebouwd. Als u niet meer meedoet, krijgt u niet meer ieder jaar een overzicht.

8.1. Hoe krijg ik mijn pensioen?

Voordat u met pensioen gaat, krijgt u een opgave van uw pensioenfonds. Hierin staat hoeveel pensioen u per maand krijgt. Hebt u een partner? Dan staat er ook in hoeveel het partnerpensioen is als u overlijdt. In het overzicht van het pensioenfonds staan de bruto bedragen. Zodra u met pensioen bent, krijgt u iedere maand een bedrag op uw bankrekening. U krijgt het pensioen totdat u overlijdt.

Hoe krijgt mijn ex zijn of haar deel van het pensioen?

Zodra u met pensioen gaat, heeft uw ex recht op zijn of haar deel van het ouderdompensioen. Het pensioenfonds betaalt dit deel rechtstreeks aan uw ex. Overlijdt uw ex, dan krijgt u het hele ouderdompensioen weer zelf.

8.2. Welke belastingen en premies worden er nog ingehouden op mijn pensioen?

Het pensioenfonds houdt loonheffing in op uw pensioen. Bovendien houdt het pensioenfonds een premie in voor de Zorgverzekeringswet. Deze bedragen gaan van uw pensioen af voordat u het pensioen op uw rekening krijgt.

U krijgt ieder jaar een jaaropgave van uw pensioenfonds. Hierin staan de volgende bedragen:

- het bedrag dat u aan pensioen hebt gekregen;
- het bedrag dat is ingehouden aan loonheffing;
- het bedrag dat is ingehouden aan premie Zorgverzekeringswet.

U hebt deze jaaropgave nodig voor uw belastingaangifte. Bewaar het dus goed.

9. Hoe houdt mijn pensioen zijn waarde?

Wat is een verhoging of toeslag?

Prijzen veranderen. Bijna alle producten worden na verloop van tijd duurder. Met 100 euro kunt u over een paar jaar waarschijnlijk minder kopen dan nu. Daarom is het belangrijk dat het pensioen dat u nu hebt opgebouwd nog evenveel waard is als u met pensioen gaat. Het pensioenfonds kan hiervoor zorgen door uw pensioen te verhogen. In dat geval krijgt u meer pensioen. Zo houdt uw pensioen zoveel mogelijk zijn waarde, ook als de prijzen hoger worden. Deze verhoging wordt toeslag genoemd.

Wanneer verhoogt het pensioenfonds mijn pensioen met een toeslag?

Zolang u werkt, groeit uw opgebouwde pensioen mee met de stijging van uw loon. Hoeveel pensioen u krijgt als u stopt met werken, wordt dus helemaal gebaseerd op het loon dat u vlak daarvoor heeft ontvangen.

Als u niet meer meedoet aan de pensioenregeling of als u pensioen krijgt, probeert uw pensioenfonds ieder jaar uw pensioen te verhogen met de prijsontwikkeling. U hebt door deze verhoging en de verwachting voor de komende jaren niet meteen recht op verhogingen in de toekomst. Dus als u in een bepaald jaar een verhoging krijgt, is het niet zeker of u het jaar erop weer een verhoging krijgt. En de verhoging kan in het ene jaar hoger zijn dan in het andere jaar. Dit hangt af van het vermogen van het fonds. Het pensioenfonds kan alleen uw pensioen verhogen als het fonds voldoende vermogen heeft.

Hoe wordt het ouderdomspensioen verhoogd?

Als u niet meer meedoet met de pensioenregeling probeert het pensioenfonds het opgebouwde pensioen aan te passen aan de stijging van de prijzen. Dat heet prijsindex.

Hoe wordt het partnerpensioen verhoogd?

Het partnerpensioen wordt op dezelfde manier verhoogd met een toeslag als het ouderdomspensioen. Hebt u een ex? Dan zal het deel van zijn of haar pensioen op dezelfde manier verhoogd worden.

Hoe word ik over de verhoging van mijn pensioen geïnformeerd?

Wanneer u een pensioenuitkering krijgt, ontvangt u van het pensioenfonds elk jaar een brief waarin wordt verteld met welk percentage de pensioenen in dat jaar worden verhoogd. Daarnaast wordt in deze brief verteld met welke percentages de pensioenen in de drie voorgaande jaren zijn verhoogd en welke verhoging u in de toekomst kunt verwachten.

Als u niet meer meedoet met de pensioenregeling, maar nog niet met pensioen bent gegaan, ontvangt u van het pensioenfonds eens in de vijf jaar een opgave waarin wordt verteld met hoeveel uw pensioen verhoogd is.

10. Waardeoverdracht

10.1. Wat is waardeoverdracht?

Uw pensioenopbouw stopt als u weggaat bij uw werkgever en dus niet meer meedoet met de pensioenregeling. Als uw nieuwe werkgever een pensioenregeling heeft, gaat u meedoen met de pensioenregeling van uw nieuwe werkgever. Dan kunt u ervoor kiezen om het pensioen van uw huidige werkgever over te dragen naar de pensioeninstelling van de nieuwe werkgever. Het pensioen gaat dan mee in de pensioenregeling van de nieuwe pensioeninstelling. Dit noemen we waardeoverdracht. U hebt dan geen pensioen meer bij het pensioenfonds.

10.2. Wanneer kan ik mijn pensioen overdragen naar een andere pensioeninstelling?

Als u weggaat bij uw werkgever, kunt u waardeoverdracht aanvragen bij de pensioeninstelling van uw nieuwe werkgever. Het pensioenfonds moet hieraan meewerken. Er is een uitzondering: als u al niet meer meedoet aan de pensioenregeling vóór 8 juli 1994, hoeft het pensioenfonds niet aan waardeoverdracht van dat pensioen mee te werken.

10.3. Wanneer is het verstandig om te kiezen voor waardeoverdracht?

We kunnen niet zeggen of het in uw geval verstandig is om de waarde van het opgebouwde pensioen over te dragen. Dat hangt af van de pensioenregelingen van uw huidige en nieuwe werkgever. Als u goed weet wat de verschillen zijn, kunt u een verstandige keuze maken. Is er bijvoorbeeld een verschil in hoe de pensioenen worden verhoogd met toeslagen? U krijgt hierover informatie van uw nieuwe pensioenfonds. Ook het pensioenvermogen voor de huidige en de nieuwe pensioenregeling kan een rol spelen bij het maken van die keuze.

Als u het prettig vindt om van één pensioeninstelling pensioen te ontvangen, kan dit ook een reden zijn om voor waardeoverdracht te kiezen. U krijgt dan alleen pensioenopgaven van de pensioeninstelling van uw laatste werkgever.

10.4. Wanneer kan ik waardeoverdracht aanvragen?

U kan waardeoverdracht aanvragen binnen zes maanden nadat u bij een nieuwe werkgever bent gestart. U vraagt waardeoverdracht aan bij de pensioeninstelling van de nieuwe werkgever. Een tijdje later krijgt u van die pensioeninstelling een opgave voor waardeoverdracht. Gaat u hiermee akkoord, dan wordt de waarde uit uw huidige pensioenregeling overgedragen naar de pensioenregeling van uw nieuwe werkgever. U krijgt van de nieuwe pensioeninstelling een opgave van uw pensioen na waardeoverdracht.

Als het pensioenfonds en/of het pensioenfonds van uw nieuwe werkgever een dekkingsgraad van lager dan 100% heeft, heeft het pensioenfonds of het nieuwe pensioenfonds te weinig vermogen om mee te werken aan waardeoverdracht. Waardeoverdracht wordt weer mogelijk als het pensioenfonds en het nieuwe pensioenfonds een dekkingsgraad hebben van 100% of meer.

11. Kortten van pensioen

Het pensioenfonds kan besluiten de opgebouwde en ingegane pensioenen te korten (te verlagen). Dit doet het pensioenfonds alleen als het vermogen van het pensioenfonds gedurende een bepaalde periode (meestal 5 jaar) een dekkingsgraad van lager dan 105% heeft. Het pensioenfonds zal u schriftelijk op de hoogte stellen van dit besluit. Het pensioenfonds zal korten voor zover dit nodig is om weer een dekkingsgraad van 105% te krijgen.

Als de financiële situatie van het fonds nadien is verbeterd (de dekkingsgraad zit ruim boven de 105%), kan het pensioenfonds besluiten de korting geheel of gedeeltelijk ongedaan te maken. Het pensioenfonds zal u schriftelijk meedelen als dit gebeurt.

12. Welke informatie moeten ik en het pensioenfonds geven?

12.1. Welke informatie moet ik geven?

U moet het pensioenfonds alle informatie geven die nodig is om de pensioenregeling uit te voeren. Bijvoorbeeld als u verhuist, een partner heeft, kinderen heeft of gaat scheiden. In het pensioenreglement staat precies welke informatie u het pensioenfonds moet geven.

12.2. Welke informatie moet het pensioenfonds mij geven?

Als u erom vraagt, moet het pensioenfonds u deze informatie geven:

- het pensioenreglement;
- het jaarverslag;
- de jaarrekening;
- de uitvoeringsovereenkomst tussen de werkgever en het pensioenfonds;
- belangrijke informatie over beleggingen van het pensioenfonds;
- een overzicht waarin staat hoeveel pensioen u hebt opgebouwd;
- een berekening van de gevolgen van uw keuzes. Bijvoorbeeld als u kiest voor eerder stoppen met werken;
- de 'verklaring inzake beleggingsbeginselen'. Dat is een verklaring over de risico's van de beleggingen van het pensioenfonds;
- informatie die speciaal voor u relevant is;
- informatie over de hoogte van de dekkingsgraad van het pensioenfonds. De dekkingsgraad zegt of het pensioenfonds genoeg geld heeft om alle pensioenen te kunnen betalen. Hoe hoger de dekkingsgraad, hoe beter het financieel gaat met het pensioenfonds.
- als de toezichthouder het pensioenfonds een aanwijzing heeft gegeven. Dat betekent dat de toezichthouder vindt dat het pensioenfonds iets niet goed doet en aangeeft wat er wel moet gebeuren;
- of er een bewindvoerder is aangewezen voor het pensioenfonds;

- hoe het pensioen omgaat met klachten en geschillen;
- of er een herstelplan is voor de korte termijn of voor de lange termijn en wat dat plan dan is. Dit plan zorgt voor het verhogen van de dekkinggraad van het pensioenfonds.

13. Waar kan ik heen met mijn klachten?

Bent u het niet eens met een beslissing van het pensioenfonds? Dan kunt u een klacht indienen bij het bestuur van het pensioenfonds. U kunt in het klachten- en geschillenreglement lezen hoe dat precies moet en wat het bestuur doet met uw klacht. Dit klachten- en geschillenreglement kunt u opvragen bij het pensioenfonds.

14. Nuttige adressen

Hieronder vindt u nog een aantal nuttige adressen.

Stichting Pensioenfonds VNU

Bestuur/directie/secretariaat:

Postbus 276
1110 AG Diemen
020 – 398 83 60

Administratie:

A&O Pensioen Services

Postbus 1026
8001 BA Zwolle
038 – 455 54 56
info@pensioenfondsvnu.nl

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

Postbus 90801
2509 LV Den Haag
070 – 333 44 44
www.rijksoverheid.nl

Sociale Verzekeringsbank

Het districtskantoor is afhankelijk van uw woonplaats. U kunt dit nalezen op Internet.
www.svb.nl

UWV (Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen)

Het districtskantoor is afhankelijk van uw woonplaats. U kunt dit nalezen op Internet.
0900 – 9294
www.uwv.nl

Ombudsman Pensioenen

Postbus 93560
2509 AN Den Haag
070 – 333 89 65
www.ombudsmanpensioenen.nl

15. Begrippenlijst

AOW

Algemene Ouderdomswet.

Aspirant-deelnemer

Een aspirant-deelnemer is een werknemer van Nielsen die jonger is dan 21 jaar.

Deelnemer

Een deelnemer is een werknemer van Nielsen die 21 jaar of ouder is.

Franchise

De franchise is een deel van uw salaris dat niet meetelt voor de opbouw van uw pensioen. Dat komt omdat u al een basispensioen krijgt: een AOW-uitkering. N.B.: de AOW-leeftijd wordt tussen 2013 en 2021 verhoogt van 65 naar 67 jaar. Voor het bedrag van de AOW-uitkering hoeft u geen pensioen op te bouwen. Dit bedrag noemen we de franchise.

Gewezen deelnemer

U bent een gewezen deelnemer als u vroeger pensioen hebt opgebouwd bij een pensioenfonds, maar dat nu niet meer doet. U hebt dan nog wel dat pensioen staan bij dat pensioenfonds. Een gewezen deelnemer noemen we ook wel een slaper.

Ouderdomspensioen

De uitkering die u krijgt vanaf de datum dat het pensioen ingaat tot het moment dat u overlijdt.

Partner

De persoon met wie u getrouwd bent, met wie u een geregistreerd partnerschap hebt, of met wie u ongehuwd samenwoont zoals omschreven in het pensioenreglement.

Partnerpensioen

De uitkering die uw partner krijgt als u overleden bent.

Pensioenfonds

Stichting Pensioenfonds VNU.

Pensioengrondslag

Het deel van uw jaarsalaris waarover u pensioen opbouwt. Dit is: pensioengevend jaarsalaris - franchise.

Pensioengevend jaarsalaris

Dit is 12 maal uw bruto maandsalaris plus vakantietoeslag plus 5% toeslag voor variabele salarisbestanddelen. Peildatum is 1 juli.

Prijsindex

Het percentage waarmee de consumentenprijzen stijgen. De prijzen van oktober van een bepaald jaar worden vergeleken met de prijzen van oktober van het jaar ervoor. De stijging is de prijsindex.

UWV

Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen. Deze organisatie voert bijvoorbeeld de wettelijke arbeidsongeschiktheidsuitkeringen uit.